

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกำหนดตำแหน่งให้ เหมาะสมกับภารกิจ	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ เป็นไปตามโครงสร้างกำหนดส่วน ราชการใหม่ โดยเพิ่มส่วนงานของส่วน ราชการต่าง ๆ ตามภารกิจ และ กำหนดเพิ่มหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญ การ	
๒. นโยบายการสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	ให้มีการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างเมื่อมีตำแหน่ง ว่าง	ได้มีการสรรหาและเลือกสรรใน ตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ซึ่งได้บุคคลเข้ามาปฏิบัติงาน เป็นพนักงานจ้างครบทั้ง ๔ ตำแหน่ง โดยมีการประชาสัมพันธ์ประกาศการ รับสมัครให้กับ อบต.ในจังหวัด นครนายกและท้องถิ่นอำเภอต่าง ๆ ได้รับทราบ	
๓. นโยบายการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเพื่อให้มีผู้ มาปฏิบัติงานตามภารกิจ	ได้รับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารบก เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดย ได้รับความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) ทั้งจากหน่วยงานด้านกำลังพลของ กองทัพบกและ ก.อบต.จ.นครนายก	
๔. นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- มีการจัดทำและดำเนินการ ตามแผนพัฒนาบุคลากร - จัดทำองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน - พัฒนาความสามารถด้าน เทคโนโลยี - วางแผนความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	- จัดให้มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีการจัดทำองค์ความรู้และเผยแพร่ ภายในสำนักงานและในเว็บไซต์ - มีการอบรมระบบและถ่ายทอดให้ เจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการ - ให้คำแนะนำปรึกษาผู้ที่มีความ ประสงค์จะเปลี่ยนสายงานจากแห่ง ทั่วไปเป็นแห่งวิชาการ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามนโยบายและ กลยุทธ์ของหน่วยงาน	มีการประเมินพนักงานทุกประเภทโดย ยึดตามเนื้องาน ถูกต้องตามรูปแบบ แบบประเมินและมีการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อน ค่าตอบแทนอย่างถูกต้องตาม หลักเกณฑ์	
๖. นโยบายการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานรวมถึง ให้พนักงานรักษาวินัย	จัดให้มีการดำเนินการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมและวินัยอยู่เสมอ รวมทั้ง กฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติงาน	
๗. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของ พนักงานและสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง พนักงานกับผู้บริหารและ สมาชิกสภา	จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. เพื่อพัฒนา สถานที่ และมีการรดน้ำคำหัวใน เทศกาลสงกรานต์ เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานกับ ผู้บริหารและสมาชิกสภา และ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้รวมทั้งสภาพ สังคมที่เปลี่ยนแปลงไปในตำบลท่าเรือ	