

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล					
นโยบายด้าน โครงสร้างการ บริหาร	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	ดำเนินการตามรอบปกติและ ทุกรายได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนร้อยละ ค่าตอบแทนตามปกติโดย ไม่มีการตกเบิก	-	-	รอบที่ ๑/๒๕๖๗ เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ รอบที่ ๒/๒๕๖๗ เดือนกันยายน ๒๕๖๗
	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	(ไม่มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ปีงบประมาณนี้)	-	-	-
นโยบายด้าน อัตรากำลังและ การบริหาร อัตรากำลัง	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	(ไม่มีการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้างใน ปีงบประมาณนี้)	-	-	-
	การรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนตำบล	(ไม่มีการได้รับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลใน ปีงบประมาณนี้)	-	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
นโยบายเกี่ยวกับ ผลผลิตหรือ ประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม บทบาทหน้าที่ของ พนักงาน และธรรมาภิบาล ณ จังหวัดระยอง	๑๕๐,๐๐๐	๑๓๙,๑๐๐	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
	ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	(ไม่มีการจัดโครงการการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานใน ปีงบประมาณนี้)	๑๘๐,๐๐๐	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

- การรับโอนย้าย ไม่บรรลุผลเนื่องจากไม่มีผู้สนใจในการย้ายเข้ามา โดยเฉพาะสายงานช่าง จึงต้องขอใช้บัญชีจากกรม ซึ่งยังไม่มีควมคืบหน้าในการสอบบรรจุ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เนื่องจากงบประมาณจำกัด จึงดำเนินการได้เพียงแค่การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
- การฝึกอบรม บุคลากรไม่ได้ใส่ใจในการติดตามและรายงานผลการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ

- ให้มีการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น
- ให้พิจารณาตำแหน่งว่างที่เหลืออยู่เพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม ทั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทักษะ) ว่าง จากการสำรวจเบื้องต้นไม่พบว่าในพื้นที่ตำบลท่าเรือและใกล้เคียงไม่มีคุณสมบัติประสบการณ์ ๕ ปี จึงไม่เปิดสรรหาและเลือกสรร
- ให้มีการติดตามและรายงานผลการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

ลงชื่อ.....

(นายชัชวาลย์ นิมแนบ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ