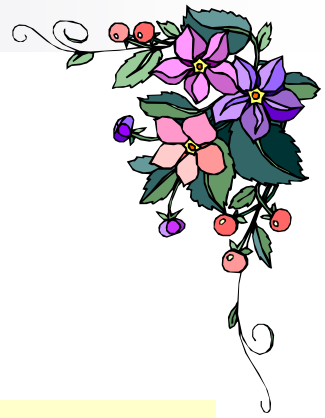
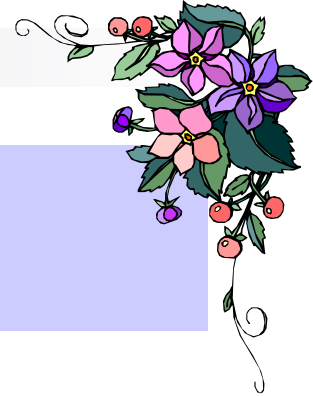




บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (สน.คท.)



สน.คท.

สจง.

ส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุน
และพัฒนาระบบงบประมาณ

สคร.

ส่วนนโยบายการคลัง
และพัฒนารายได้

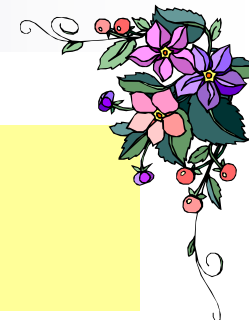
สพช.

ส่วนพัฒนาระบบ
บัญชีท้องถิ่น

สบส.

ส่วนบำเหน็จบำนาญ
และสวัสดิการ

โครงสร้างส่วนงานบ้านนาบุญและสวัสดิการ (สบส.)



สบส.

ขรก. 10 คน

ลจ.กบท. 34 คน

ลจ.กณ 9 คน

ฝ่ายอำนวยการ

งานการฌาปนกิจสงเคราะห์

ฝ่ายการเงินบัญชีและรายได้

ฝ่ายทะเบียนและตรวจสอบ



ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับงานบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

1. พ.ร.บ. บ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
2. กฎกระทรวง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2542)
3. กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบ้านาญดำรงชีพ พ.ศ. 2548
(และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552)
4. ประกาศพระบรมราชโองการเกี่ยวกับกฎอัยการศึก
5. พ.ร.ฎ. การจ่ายเงินเดือน เงินปี บ้านาญ และเงินอื่น
ในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535.





6. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546
7. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522
8. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการแสดงเจตนาละทิ้งตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด
9. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น





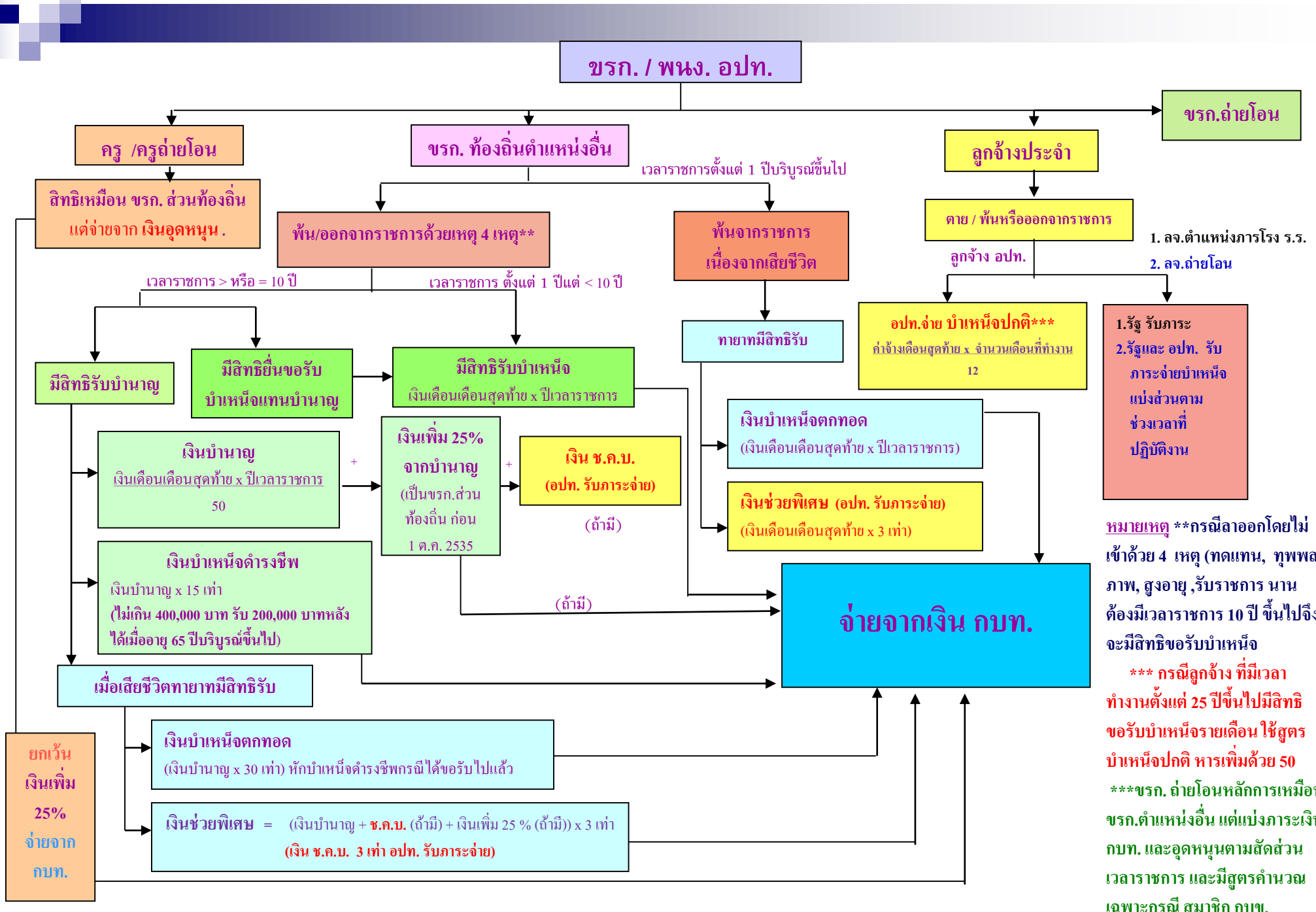
พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494

- ตรารัขึ้นเพื่อให้ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนที่ออกจากราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ
- จ่ายจากเงินงบประมาณของรัฐบาล
- เป็นแหล่งเงินออมให้กับสมาชิก โดยข้าราชการผู้เป็นสมาชิกต้องส่งเงินสะสม
- ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข.จะคำนวณสูตรของ กบข.



พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500

- ตราขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล (ยกเว้น กทม.) ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 ทุกประการ
- การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เกือบทุกประเภท จ่ายเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) โดยราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ส่งสมทบ กบท.



หมายเหตุ **กรณีลาออกโดยไม่เข้าด้วย 4 เหตุ (ทดแทน, ทูพพลภาพ, สูงอายุ, รับราชการ นาน) ต้องมีเวลาราชการ 10 ปี ขึ้นไปจึงจะมีสิทธิขอรับบำเหน็จ

*** กรณีลูกจ้าง ที่มีเวลาทำงานตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไปมีสิทธิขอรับบำเหน็จรายเดือน ใช้สูตรบำเหน็จปกติ หักเพิ่มด้วย 50

***ขรก. ถ่ายโอนหลักการเหมือน ขรก.ตำแหน่งอื่น แต่แบ่งภาระเงิน กบท. และอุดหนุนตามสัดส่วนเวลาราชการ และมีสูตรคำนวณเฉพาะกรณี สมาชิก กบข.

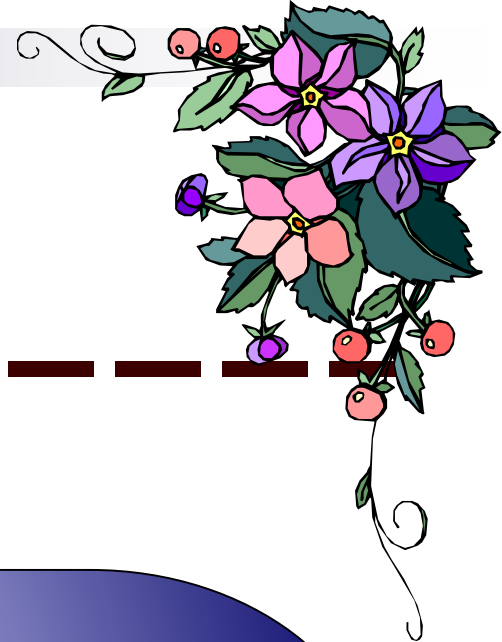


การคำนวณเงินบำนาญบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น

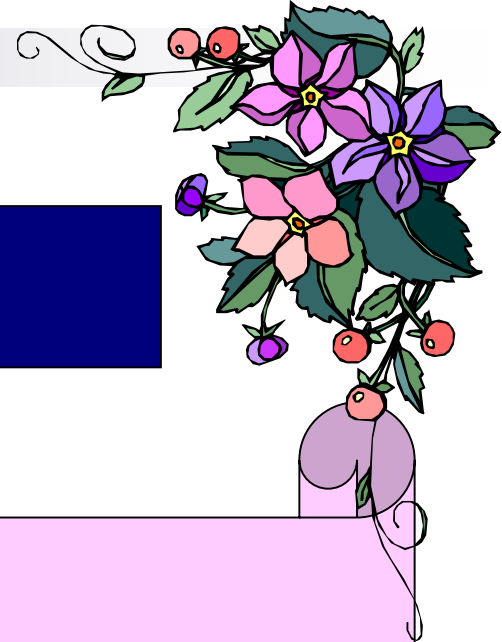
องค์ประกอบสำคัญในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ



- **เวลาราชการ** หมายถึง เวลาราชการปกติ รวมเวลาทวิคูณ (ถ้ามี)
- **เงินเดือนเดือนสุดท้าย** หมายถึง เงินเดือนที่ได้รับจากงบประมาณของราชการ ส่วนท้องถิ่น ประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ
 - โดยไม่รวม เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ประกอบวิชาชีพเฉพาะ
 - แต่ให้รวม เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบการ (พ.ส.ร.) และหรือการปราบปรามผู้กระทำผิด (ถ้ามี)

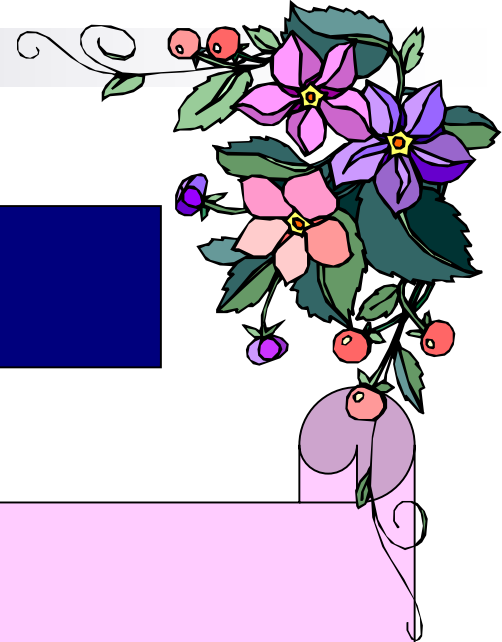


ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ
ด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
(มาตรา 12)



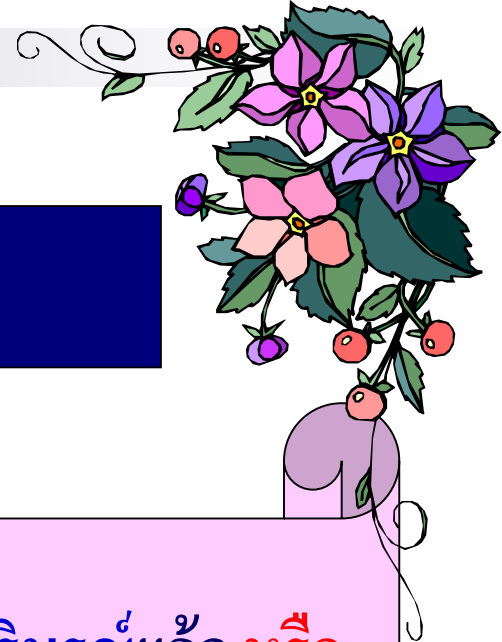
1. บ้านาญบ้านาญเหตุทดแทน

จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการเพราะ**เลิก**
หรือยุบตำแหน่ง หรือ**ไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง**
หรือ**ซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด**



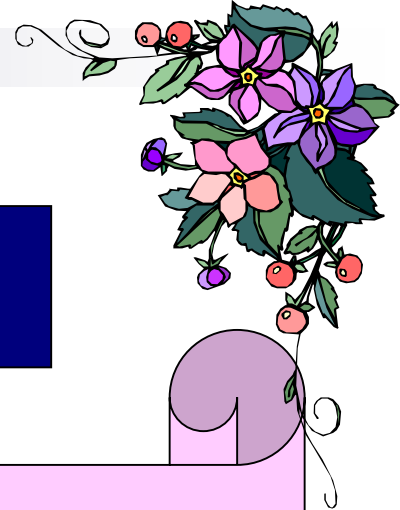
2. บำเหน็จบ้านาญเหตุทุพพลภาพ

จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ซึ่งเจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ทางราชการรับรองได้ตรวจ
แสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่
ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป



3. บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ

- (1) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว **หรือ**
- (2) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์
ประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออก
จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้



4. บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน

- (1) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว **หรือ**
- (2) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ 25 ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

บำเหน็จปกติ

เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา
ซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

มีเหตุออกจากราชการ (ม.18)
ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน 4 เหตุ

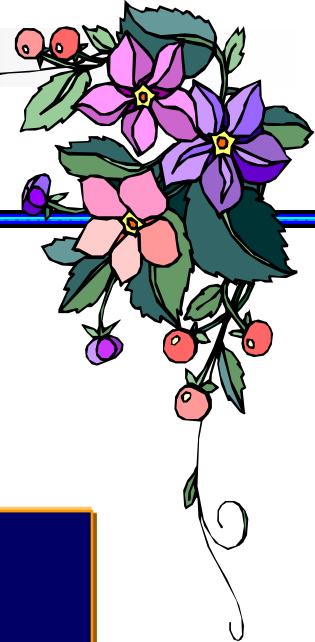
สมัครใจลาออก (ม.20)
ไม่ได้ออกจากราชการด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง
ใน 4 เหตุ

ซึ่งมีเวลาราชการไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์
(ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ถึง 9 ปี 5 เดือน)

มีเวลาราชการครบ 10 ปีบริบูรณ์
(ตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือน ถึง 24 ปี 5 เดือน)



การคำนวณเงินบำนาญ



เงินบำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย $\times$ จำนวนปีเวลาราชการ

ตัวอย่างเช่น - เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการได้รับ 20,000 บาท

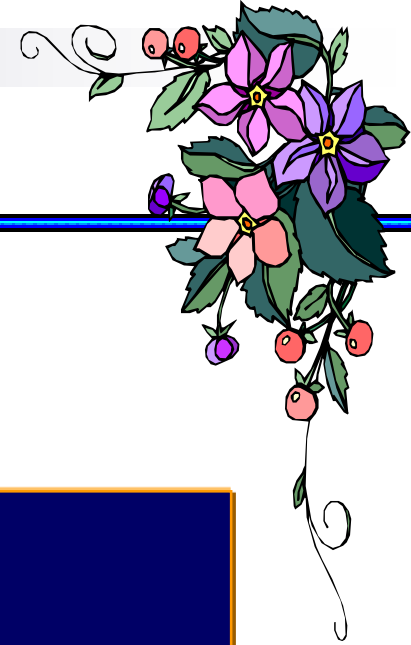
- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ 30 ปี

จะได้รับบำนาญ = $20,000 \times 30 = 600,000$ บาท

ออกจากราชการ
ด้วยเหตุทดแทน เหตุอุปพลา
เหตุสูงอายุ เหตุรับราชการนาน



ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (ม.18)
(ตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือน ขึ้นไป)



การคำนวณเงินบำนาญ

$$\text{เงินบำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

เช่น - เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการได้รับ 20,000 บาท

- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ 30 ปี

$$\text{จะได้รับบำนาญ} = \frac{20,000 \times 30}{50} = 12,000 \text{ บาท/เดือน}$$

หรือ

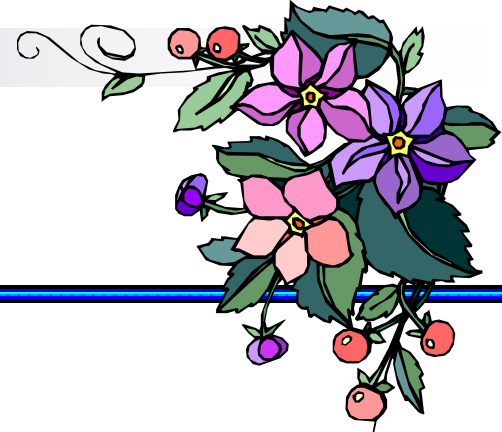
เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย X 70%

- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ 35 ปี 5 เดือน 8 วัน = $35+0.42+0.02 = 35.44$ ปี

จะได้รับบำนาญ = $\frac{12}{360} \times 35,275.24 \times 35.44 = 25,003.09$ บาท/เดือน

$$= \frac{35,275.24 \times 70}{100} = 24,692.67 \text{ บาท/เดือน}$$

สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ



- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องยื่นหนังสือแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จหรือบำนาญตามสิทธิ ภายใน 3 ปี
- เมื่อผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญได้รับทราบการคำนวณบำเหน็จบำนาญล่วงหน้า 2 ปีแล้วให้ถือว่า การคำนวณนั้นเป็นอันเด็ดขาด
- ทายาทต้องยื่นขอรับเงินช่วยเหลือพิเศษภายในเวลา 1 ปี

เงินบำนาญดำรงชีพ

เงินบำนาญดำรงชีพ = 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท

ผู้รับบำนาญอายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์
รับบำนาญดำรงชีพได้ ไม่เกิน 200,000 บาท
(บท.16)

ผู้รับบำนาญ อายุ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
รับบำนาญดำรงชีพในส่วนที่เหลือได้
ไม่เกิน 400,000 บาท
(บท.18)

ขอรับบำนาญดำรงชีพได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี

ตัวอย่าง นาย ก. ได้รับบำนาญ 22,000 บาท คำนวณบำนาญดำรงชีพ เป็นเงิน $15 \times 22,000 = 330,000$ บาท
นาย ก. ได้ยื่นขอรับครั้งแรก เมื่ออายุ 60 ปี จำนวน 200,000 บาท และเมื่ออายุ 65 ปี ยื่นขอรับได้อีก 130,000 บาท

ตัวอย่าง นาย ข. ได้รับบำนาญ 28,000 บาท คำนวณบำนาญดำรงชีพ เป็นเงิน $15 \times 28,000 = 420,000$ บาท
นาย ข. ได้ยื่นขอรับครั้งแรก เมื่ออายุ 60 ปี จำนวน 200,000 บาท และเมื่ออายุ 65 ปี ยื่นขอรับได้อีก 200,000 บาท



บำเหน็จตกทอด

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ถึงแก่ความตาย

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

จ่ายให้แก่ทายาท ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง

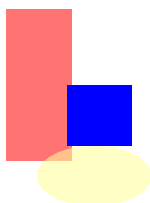
ผู้รับบำนาญที่ถึงแก่ความตาย

เงินบำนาญรายเดือน x 30

จ่ายให้แก่ทายาท จำนวน 30 เท่าของเงิน บำนาญรายเดือน หักเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ผู้รับบำนาญรับไปแล้ว

บำนาญรายเดือน = รวมบำนาญปกติ และบำนาญพิเศษ

(สำหรับสูตรการคำนวณแบบใหม่ (เงินบำนาญ+ช.ค.บ.x30 เท่า)
กำลังแก้ไข พ.ร.บ.ฯ แต่จะให้มีผลย้อนหลังถึง 1 ก.พ.2551)



สัดส่วนการจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท

ทายาท

(1) บุตร

2 ส่วน ถ้ามีบุตร
3 คนขึ้นไปได้ 3 ส่วน

(2) สามี หรือภรรยา

1 ส่วน

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา

1 ส่วน

ถ้าไม่มีทายาท ตาม (1) หรือ (2) หรือ (3)
หรือทายาทนั้นตายไปก่อน

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้รับบำนาญ
ได้มีหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

ถ้าไม่มีทายาทเลยให้สิทธินั้นเป็นอันยุติ

เงินช่วยเหลือ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย

เงินเดือนเต็มเดือน x 3

การส่งจ่ายเงินช่วยเหลือ ตาม ม.23
แห่ง พ.ร.ฎ. เงินเดือน เงินปีฯ พ.ศ.2535 (โดยอนุโลม)
จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ของ อปท.

ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

เงินบำนาญ + เงินเพิ่ม + เงิน ช.ค.บ. x 3

การส่งจ่ายเงินช่วยเหลือ ตาม ข้อ 30
แห่งระเบียบ มท.ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญฯ พ.ศ.2546

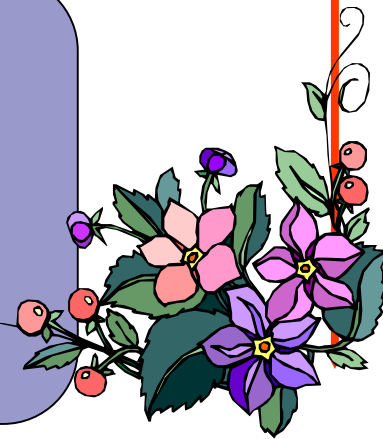
การจ่ายให้แก่ทายาท

1. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่กรรม หรือผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่กรรม
ได้แสดงเจตนาไว้เป็นหนังสือยืนยันต่อต้านสังกัด ตามแบบ บ.ท.10

2. หากมิได้ระบุไว้ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้
2.1 คู่สมรส 2.2 บุตร 2.3 บิดามารดา
เงื่อนไข

- (1) บุคคลลำดับก่อนมีชีวิตอยู่ ลำดับถัดไปไม่มีสิทธิ
- (2) บุคคลในลำดับเดียวกันมีหลายคน (บุตร) สามารถมอบหมายเป็นหนังสือ
หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ

ทายาท
ยื่นขอรับ
เงินช่วยเหลือ
ภายใน 1 ปี





เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)

กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ
ได้รับเงินบำนาญเพิ่มขึ้นจากบำนาญรายเดือน (ช.ค.บ.)



รับบำนาญครั้งแรกที่ได้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจ่าย ช.ค.บ.



การเบิกจ่ายเงิน ช.ค.บ.

ตำแหน่งอื่น

จากงบประมาณรายจ่ายงบกลาง
ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน ของราชการส่วนท้องถิ่น

ครู ครูถ่ายโอน และข้าราชการถ่ายโอน

จากเงินอุดหนุน



การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการ

นับตั้งแต่วันรับราชการ และรับเงินเดือน

นับตั้งแต่วันที่มามีอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์

นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ (ดูเพิ่มเติม น.423-425)

ป่วย ลา พักราชการ ถ้าได้รับเงินเดือน นับเวลาราชการเต็ม

ทางราชการคัดเลือก / สอบคัดเลือก ให้ไปปฏิบัติงานหรือศึกษาวิชาในต่างประเทศ นับเวลาราชการเต็ม

การนับระยะเวลา จำนวนปี นับ 12 เดือน เป็น 1 ปี

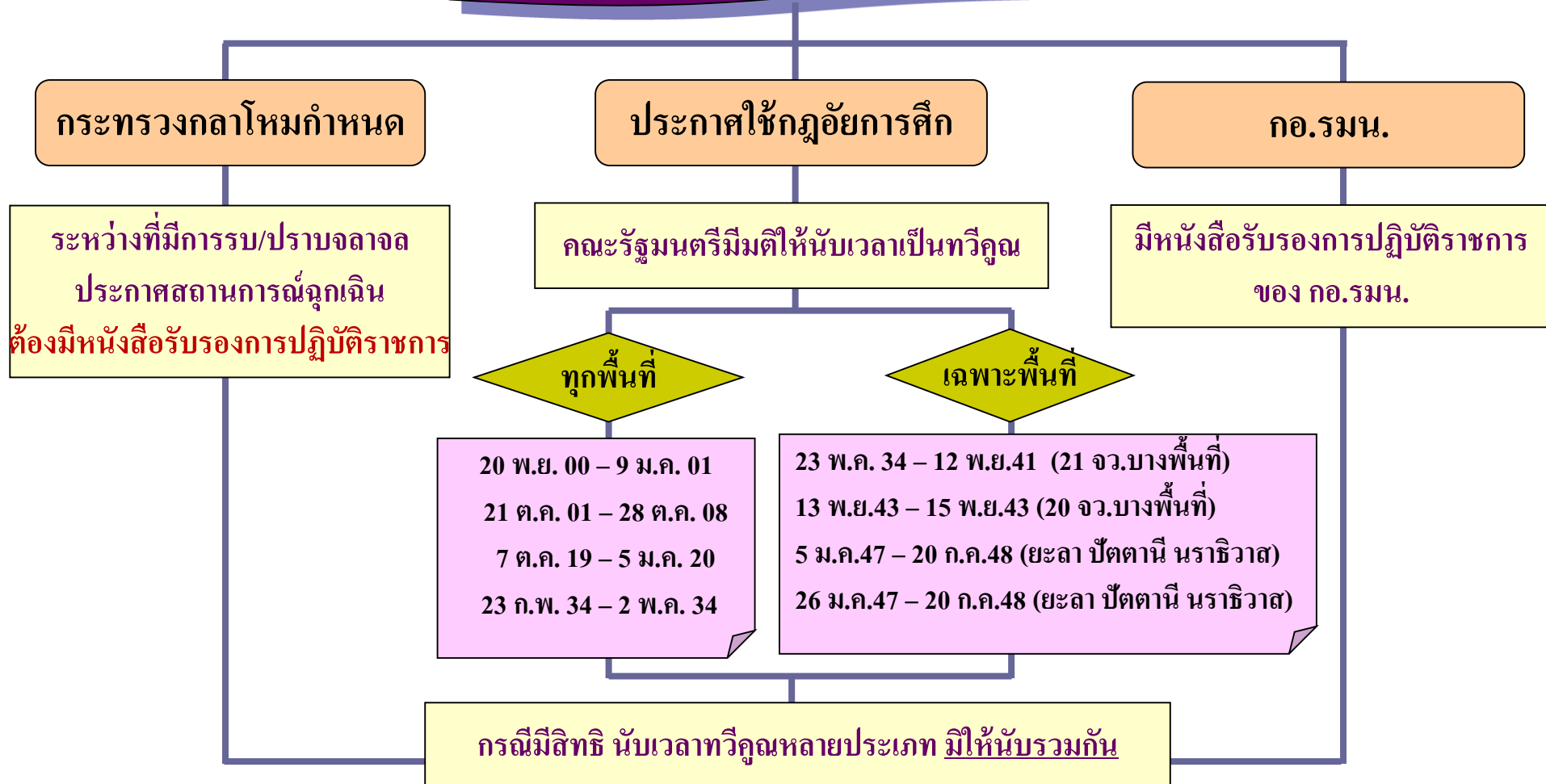
เศษของปีถึง 6 เดือน นับเป็น 1 ปี

วัน นับ 30 วัน เป็น 1 เดือน



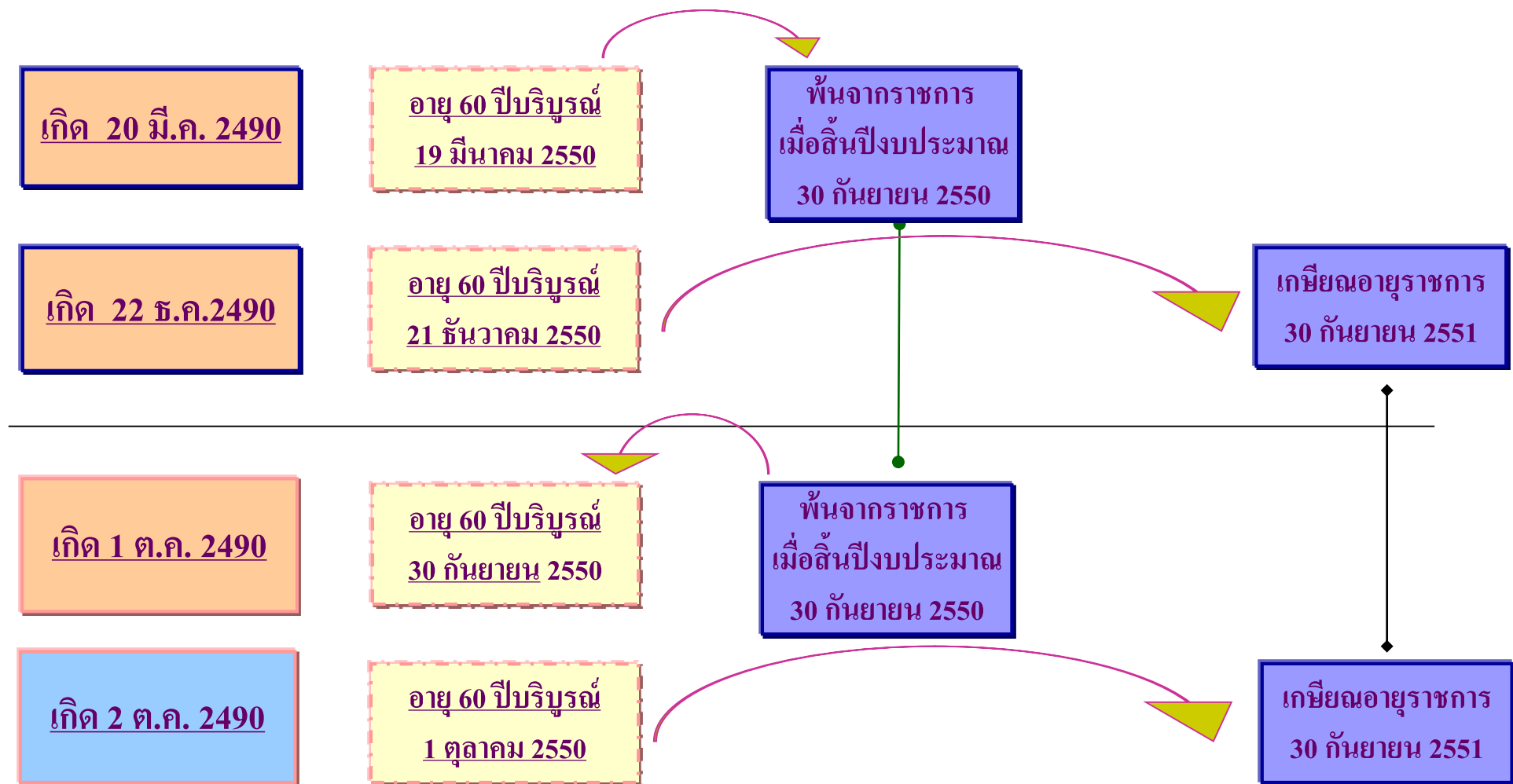
เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณ





การนับอายุบุคคล



การจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25 (ข้อ 39)

รับบำนาญตั้งแต่ 1 ม.ค. 2509 เป็นต้นไป
ได้เงินเพิ่ม 25%

ชรก.ส่วนจังหวัดสามัญ ก่อนโอนตาม พ.ร.บ.ฯ
ระหว่างวันที่ 1 ม.ค.2509 — 30 ก.ย.2523
ได้เงินเพิ่ม 25%

ได้รับเงินเพิ่ม 25%
แต่คิดเป็นสัดส่วนเฉพาะเวลาราชการ
ที่มารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น

ข้าราชการอื่น ที่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ต่อมาได้โอนหรือถูกสั่งให้ไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น
ก่อนวันที่ 1 ต.ค.2535

รับบำนาญก่อนวันที่ 1 ม.ค. 2509
ไม่ได้เงินเพิ่ม 25%

โอนตาม พ.ร.บ. โอนกิจการฯ พ.ศ.2523
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2523
ไม่ได้เงินเพิ่ม 25%

รับราชการใน อปท.
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2535 เป็นต้นไป
ไม่ได้เงินเพิ่ม 25%

1 ม.ค. 2509

1 ต.ค. 2523

1 ต.ค. 2535



เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบ้านาญ

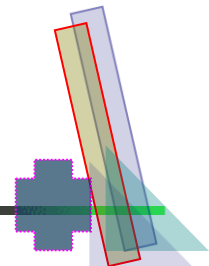
การนับเวลาราชการต่อเนื่อง กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่

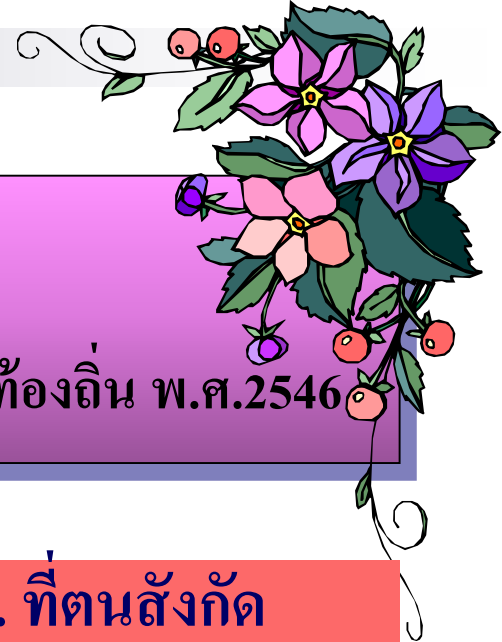
กลับเข้ารับราชการ ก่อน 16 พ.ย. 43

ไม่มีสิทธินับเวลาราชการต่อเนื่อง
ยกเว้นรับบ้านาญอยู่เดิมให้คงจ่าย
เมื่อพ้นจากราชการจะได้รับ
บ้านาญเดิม + บำเหน็จ หรือบ้านาญ
(ซึ่งคำนวณตามช่วงเวลารับราชการในครั้งหลัง)

กลับเข้ารับราชการ หลัง 16 พ.ย. 43

นับเวลาราชการ ต่อเนื่องได้ทุกกรณี เว้นแต่
ถูกไล่ออก และไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบ้านาญ





การส่งจ่ายบำเหน็จบ้านาญ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2546

1. ยื่นเรื่องตามแบบ บท.1 และคำส่งบรรจุหรือแต่งตั้งฯ ต่อ อปท. ที่ตนสังกัด
ครั้งสุดท้าย (ข้อ 16)
2. อปท.ตรวจสอบและสอบสวนหลักฐาน แล้วนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด
พิจารณา ภายใน 15 วัน นับแต่วันรับเรื่อง (ข้อ 24)
3. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาส่งจ่าย ภายใน 21 วัน นับแต่วันได้รับเรื่อง (ข้อ 26)

บำเหน็จลูกจ้างประจำ
ระเบียบ มท.ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง
ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บำเหน็จปกติ (ลูกจ้าง)

ลูกจ้างประจำทำงานมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์

ออกจางานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง

ลูกจ้างประจำทำงานมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์

- ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตให้ลาออก
- กระทำผิดวินัยร้ายแรงและถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

- ป่วยเจ็บไม่อาจปฏิบัติหน้าที่โดยสม่ำเสมอ หรือแพทย์รับรองว่าไม่สามารถหรือไม่ควรทำงาน
- ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับสัญชาติ ไม่เป็นผู้เลื่อมใสประชาธิปไตย ไปดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง กายทูพพลภาพ จิตพื้นเพือน ตกเป็นบุคคลล้มละลาย
- เลิกหรือยุบตำแหน่ง
- หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงานของตน
- สั่งให้ออกจากราชการ โดยมีมลทินหรือมัวหมอง หรือรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาล
- ไปรับราชการทหาร
- ขาดคุณสมบัติในการทำงานเป็นลูกจ้างประจำ

บำเหน็จปกติ = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย X จำนวนเดือนที่ทำงาน / 12

การคำนวณ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

เงินบำเหน็จรายเดือน

เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากการงานเนื่องจากทำงานมานาน ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จปกติ
ซึ่งมีเวลาทำงาน ตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
ประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนแทนได้

บำเหน็จรายเดือน = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย X จำนวนเดือนที่ทำงาน / 12 / 50

****การคำนวณ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง****



นางสาวพรทิพย์ น้อมนำทรัพย์

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและทะเบียน 2

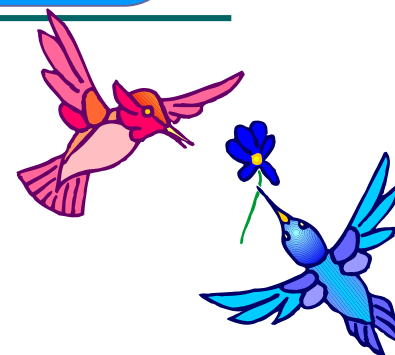
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

โทรศัพท์ 0-2241-9069 ต่อ 142-143 , 0-2241-9000 ต่อ 1405

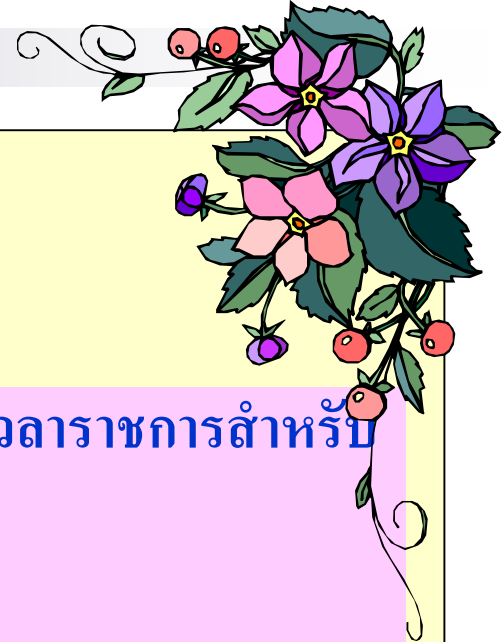
E-mail : chollada@thailocaladmin.go.th



หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการการคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง



- ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง ประกาศ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2554
(ยกเลิก ฉบับลงวันที่ 19 มีนาคม 2547)
- ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ ให้คืนบำเหน็จ + ดอกเบี้ย (เงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารออมสินในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ยมาทบทัน เริ่มคิดตั้งแต่วันที่ได้รับบำเหน็จเป็นต้นไปถึงวันที่กลับเข้ารับราชการ)
- สามารถทำหนังสือขอผ่อนผันเวลาคืนหากไม่สามารถคืนภายใน 90 วัน แต่คิดดอกเบี้ยเพิ่มร้อยละ 7.5 ต่อปีสำหรับเวลาที่เกิน)
- กรณีไม่ยื่นเรื่องขอคืนภายใน 90 วันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ ให้ ผวจ. มีอำนาจอนุมัติ และถ้าสาเหตุการคืนล่าช้าเกิดจากตัว ขรก. เอง จะคิดดอกเบี้ยเพิ่มอีกร้อยละ 7.5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่กลับจนถึงวันที่ อปท. ได้รับเงินคืน
- กรณีถ้าเดิมไม่ได้เป็น ขรก.ส่วนท้องถิ่น ก็ให้ส่งคืนให้ อปท. ต้นสังกัดที่กลับเข้ารับราชการใหม่
- เงินบำเหน็จและดอกเบี้ยที่ส่งคืน ให้ อปท. นำส่ง กบท. ทันทีตามวิธีการส่งเงินสมทบ
- สิทธิการนับเวลาราชการต่อเนื่อง มีผลต่อเมื่อได้คืนเงินบำเหน็จและดอกเบี้ยครบถ้วนแล้ว
- อปท. ใดไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ขอทำความตกลงกับ มท. เป็นราย ๆ ไป



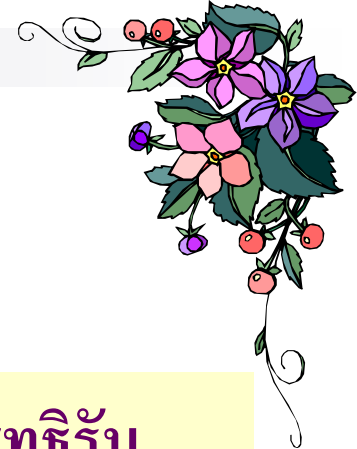
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับบำเหน็จบ้านาญปกติ

- บุคคลที่ไม่มีสิทธิ ได้แก่ ผู้ที่ถูกไล่ออกจากราชการ หรือผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบ้านาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ ฯลฯ
- ระยะเวลาราชการที่ใช้ในการพิจารณากรณีออกตามเหตุ 4 เหตุ
 1. กรณีไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
 2. กรณี 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้รับบ้านาญ
- กรณีมีสิทธิได้บ้านาญ จะขอรับบำเหน็จแทนบ้านาญก็ได้
- กรณีไม่ได้ออกจากราชการด้วย 4 เหตุดังกล่าว ถ้าออกจากราชการเพราะลาออกต้องมีเวลาราชการสำหรับคำนวณ บำเหน็จบ้านาญ ครบ 10 ปี จึงจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- เป็นสิทธิเฉพาะตัว โอนไม่ได้

ระเบียบ มท. ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546



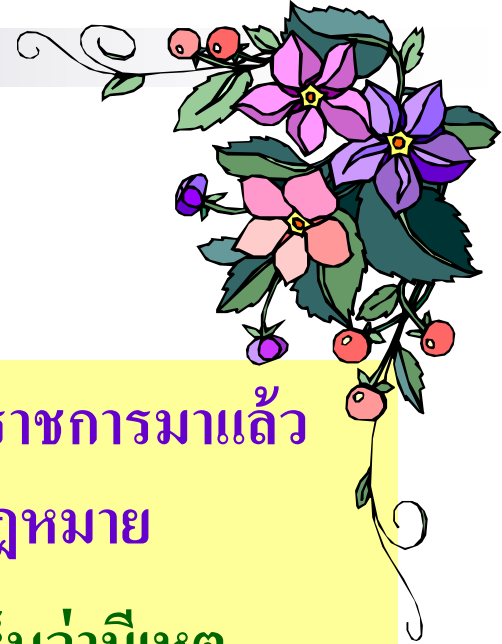
- สาระสำคัญตามระเบียบฯ ข้อ 39 กล่าวถึงการจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ โดยสรุป ดังนี้
- (1) ออกก่อน 1 ม.ค. 2509 ไม่มีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25
- (2) นับแต่ 1 ม.ค. 2509 เป็นต้นไป ถ้าออกโดยมีสิทธิรับบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญ และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25 แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- (3) กรณีโอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25 ตามสัดส่วนระยะเวลาที่เป็น ขรก. ส่วนท้องถิ่น
- (4) ขรก. ที่เข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับแต่ 1 ต.ค. 2535 เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและมีสิทธิได้รับบำนาญ **ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ**



เงินช่วยเหลือ

- เงินช่วยเหลือ จ่ายในกรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบำนาญ ถึงแก่ความตาย จ่ายเป็นจำนวน สามเท่า ของบำนาญรายเดือนเงินเพิ่มจากบำนาญ และเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ
- จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้
- ถ้ามิได้แสดงเจตนา หรือบุคคลดังกล่าวได้ตาย ก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตาย หรือก่อนมีการจ่ายเงิน ให้จ่ายแก่บุคคล ตามลำดับ ดังนี้
(1) คู่สมรส หรือ (2) บุตร หรือ (3) บิดามารดา ถ้าบุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

ตัวอย่างการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญเกิน 3 ปี



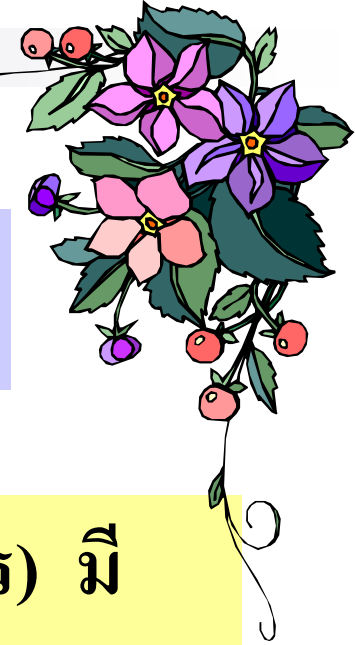
- กรณีมีข้อหารื้อ ผู้มีสิทธิยื่นขอรับบำเหน็จหลังจากลาออกจากราชการมาแล้ว 11 ปี จว. พิจารณาว่า พันระยะเวลาและไม่มีสิทธิขอรับตามกฎหมาย
- หาก ผวจ. ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญพิจารณาเห็นว่ามิเหตุสมควรเพื่อความยุติธรรมจะจ่ายบำเหน็จให้กับบุคคลดังกล่าวก็ย่อมกระทำได้
- เนื่องจาก ค.ร.ม. มีมติ เมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2503 อนุมัติให้สั่งจ่ายเงินบำนาญกรณียื่นเรื่องขอรับบำนาญเกินกำหนด โดยหากเห็นสมควรเพื่อความยุติธรรมจะจ่ายบำนาญให้ย่อมกระทำได้ หากเป็นความผิดหรือละเมิดต่อกฎหมายแต่ประการใดไม่ และข้อเท็จจริงจะเป็นประการใดก็ดี แม้จะยื่นพ้นกำหนดก็จ่ายบำนาญให้ได้

การขอรับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัย



- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.4/ว 377 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2542 เรื่อง การรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยแล้วออกจากราชการ โดยกรณียังไม่ถึงที่สุด
- กำหนดว่า เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการโดยมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยก่อนออกจากราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะหย่อนความสามารถ ประพฤติตนไม่เหมาะสม บกพร่องในหน้าที่ มีมลทินมัวหมอง หรือมีกรณี หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ให้ข้าราชการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญโดยให้มีการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน

ตัวอย่างการแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จแทนบำนาญ



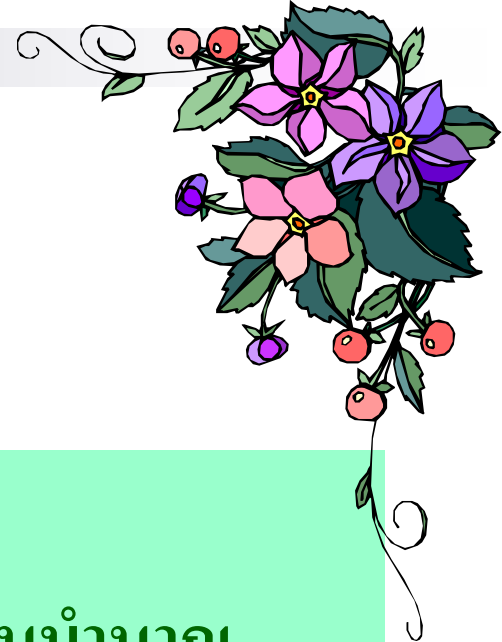
- นาย ก. ออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ (เกษียณราชการ) มีเวลาราชการในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ 17 ปี จึงมีสิทธิรับ **บำนาญ**
- นาย ก. แสดงเจตนายื่น **ขอรับบำเหน็จแทนบำนาญ**
- ออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จให้ นาย ก. ตามที่แสดงเจตนาในแบบ **ขอรับเงิน**

ตัวอย่างทายาทยื่นขอรับแทนผู้มีสิทธิ

- นาง ข. ลาออกจากราชการ เหตุรับราชการนาน ในวันที่ 1 ก.ค. 2544 มีเวลา
ราชการ 25 ปี ยังไม่แสดงเจตนายื่นขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ แต่เกิดอุบัติเหตุ
รถยนต์ชนเสียชีวิต เมื่อ 31 ส.ค. 2544
- ทายาทผู้รับมรดกยื่นขอรับเงินแทนผู้ตายโดยขอรับเป็นบำเหน็จแทนบำนาญ
ได้หรือไม่
- ไม่ได้เนื่องจากเป็นสิทธิเฉพาะตัวของนาง ข. เพียงผู้เดียว
- ดังนั้นจึงต้องออกคำสั่งจ่าย **บำนาญปกติ** ตั้งแต่ 1 ก.ค.- 31 ส.ค. 2544
- ทายาทมีสิทธิยื่นขอรับบำเหน็จตกทอดเป็นเงิน 30 เท่าของ
บำนาญรายเดือน



สิทธิเกี่ยวกับเงินบำนาญบำนาญ



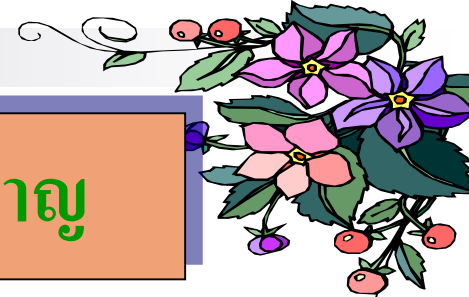
■ กรณีผู้รับบำนาญยื่นขอรับบำนาญ มีสิทธิได้รับ

เงินบำนาญปกติ, บำเหน็จดำรงชีพ, เงินเพิ่ม 25% จากเงินบำนาญ, เงิน ช.ค.บ. และหรือเงินบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ

■ ทายาทมีสิทธิได้รับ

เงินบำเหน็จตกทอด, เงินช่วยเหลือ กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต หรือกรณีข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นเสียชีวิต

■ กรณียื่นขอรับบำเหน็จ มีสิทธิได้รับ เงินบำเหน็จ

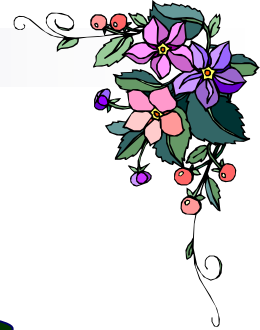


สรุปสิทธิประโยชน์ของการขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิประโยชน์	กรณีเลือกรับบำเหน็จ	กรณีเลือกรับบำนาญ
การรับเงิน	ได้รับเงินก้อนครั้งเดียว	ได้รับเงินเป็นรายเดือน ทุกเดือน ได้ตลอดชีวิต หรือหมดสิทธิรับบำนาญ
การเบิกค่ารักษาพยาบาล	ไม่มีสิทธิ	ผู้รับบำนาญเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตลอดชีวิต - คู่สมรสเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตลอดชีวิต จนผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม - บิดา มารดา เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตลอดชีวิต จนผู้รับ บำนาญถึงแก่กรรม - บุตรเบิกค่ารักษาพยาบาลได้อายุครบ 20 ปี บริบูรณ์ ยกเว้นบุตรที่ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ ความสามารถเบิกได้ตลอดชีวิตจนผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม
ค่าเล่าเรียนบุตร	ไม่มีสิทธิ	เบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ถึงอายุ 25 ปี บริบูรณ์ ศึกษาไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา



สิทธิประโยชน์	กรณีเลือกรับบำเหน็จ	กรณีเลือกรับบำนาญ
เงินบำเหน็จดำรงชีพ	ไม่มีสิทธิ	ได้ 15 เท่าของบำนาญรายเดือนไม่เกิน 400,000 บาท (เงิน 200,000 บาทหลังรับเมื่อ 65 ปีบริบูรณ์)
เงินบำเหน็จตกทอด	ไม่มีสิทธิ	ทายาทตามกฎหมายหรือบุคคลซึ่งผู้รับบำนาญแสดง เจตนาได้รับเงิน 30 เท่า ของบำนาญเมื่อผู้รับบำนาญถึง แก่กรรม (หักบำเหน็จดำรงชีพกรณีรับไปแล้ว)
เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ	ไม่มีสิทธิ	ผู้รับบำนาญจะได้รับเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 25 ของบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ (ต้องรับราชการก่อน 1 ต.ค. 2535)
เงินช่วยค่าครองชีพ (ช.ค.บ.)	ไม่มีสิทธิ	เมื่อมีการปรับบัญชีเงินเดือน ก็จะได้รับพิจารณา เพิ่มเงิน ช.ค.บ. ให้
เงินช่วยพิเศษ	ไม่มีสิทธิ	บุคคลซึ่งผู้รับบำนาญแสดงเจตนา หรือทายาท ตามกฎหมายได้รับเงิน 3 เท่าของบำนาญ เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม



บ้านาญพิเศษ

ระหว่างรับราชการ

ทุพพลภาพไม่สามารถรับราชการได้

เหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่/
ถูกประทุษร้าย เพราะกระทำการ
ตามหน้าที่ (ม.36)

-ปฏิบัติราชการครั้งคราว
นอกเขตตำบลที่ตั้งสำนักงาน
-ปฏิบัติราชการท้องที่กันดาร
เสี่ยงต่อโรคภัย (ม.41)

ออกจากราชการแล้ว

รับบ้านาญปกติ

ภายใน 3 ปี เจ็บป่วย
ทุพพลภาพอันเป็นผลจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่าง
ที่รับราชการ (ม.37)

บ้านาญพิเศษ (ม.38)

บ้านาญปกติ (ม.39)

ยามปกติ

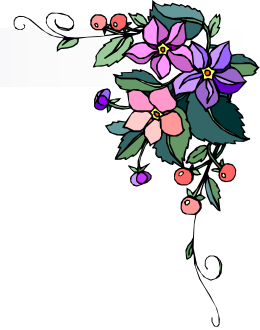
5 ใน 50 ส่วน ถึง 20 ใน 50 ส่วนของเงินเดือน

ปฏิบัติราชการในอากาศยาน
เรือดำน้ำ กวาดทุ่นระเบิด ฯลฯ

กึ่งหนึ่งของเงินเดือน

ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเกี่ยวกับการรบ/
สงคราม/ปราบปราม/สถานการณ์ฉุกเฉิน

30 ใน 50 ส่วน ถึง 35 ใน 50 ส่วน ของเงินเดือน



บำเหน็จบำนาญพิเศษ (ต่อ)

กรณีทายาทรับบำนาญพิเศษ

บำเหน็จตกทอด

ระหว่างที่ข้าราชการท้องถิ่นรับราชการ

ออกจากราชการแล้ว

ตาย

สูญหาย

ปฏิบัติราชการในหน้าที่/
ถูกประทุษร้าย เพราะกระทำ
การตามหน้าที่ (ม.40)

ปฏิบัติราชการนอกเขต
ตำบล/ท้องที่อันตราย เสี่ยง
โรคภัย (ม.41)

ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติ
หน้าที่/ถูกประทุษร้าย เพราะ
กระทำการตามหน้าที่ (ม.42)

ภายใน 3 ปี ตายเนื่องมาจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ระหว่างรับราชการ

ยามปกติ

กึ่งหนึ่งของเงินเดือน

กรณีอื่น ๆ

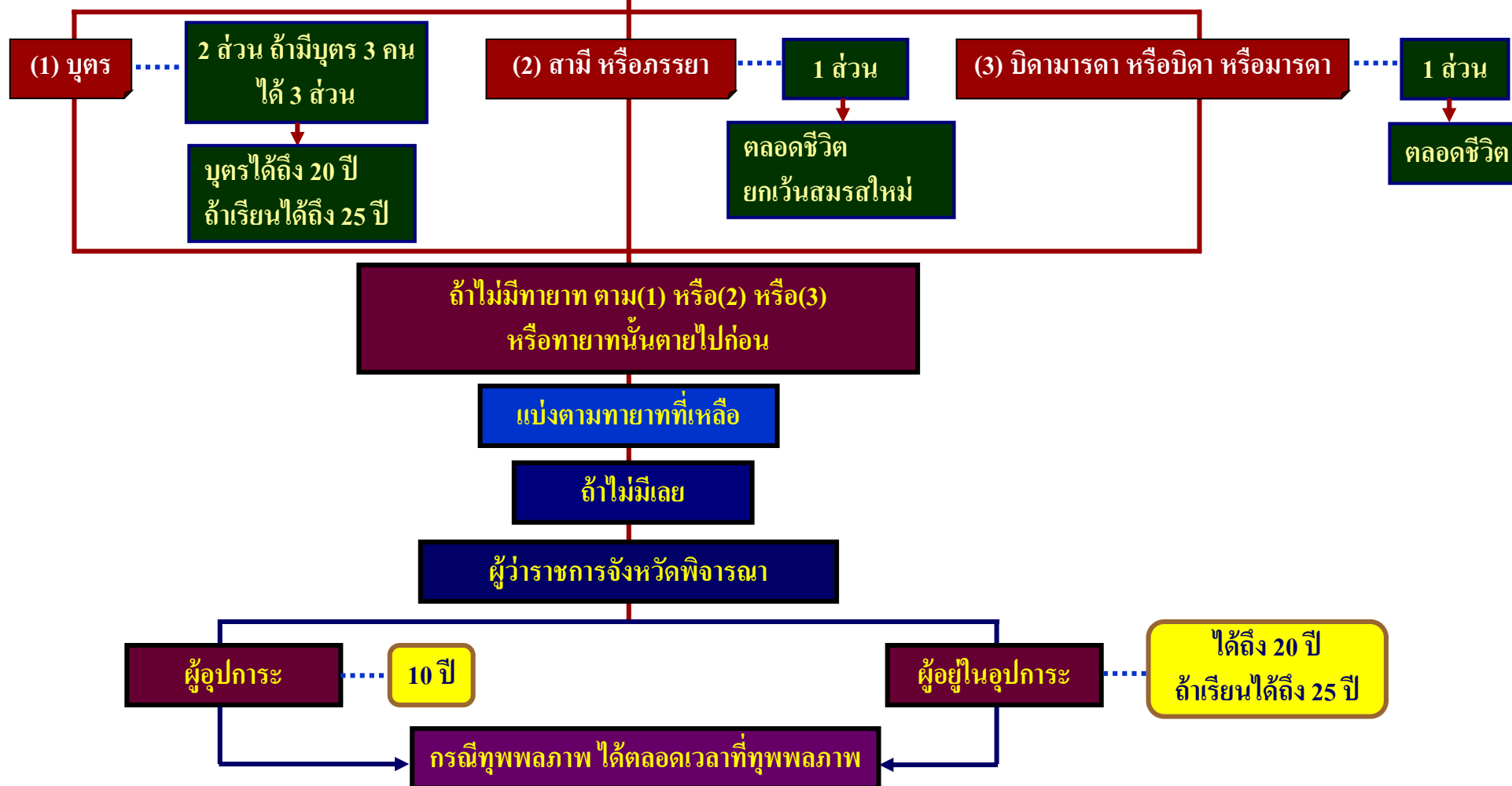
40 ใน 50 ส่วนของเงินเดือน

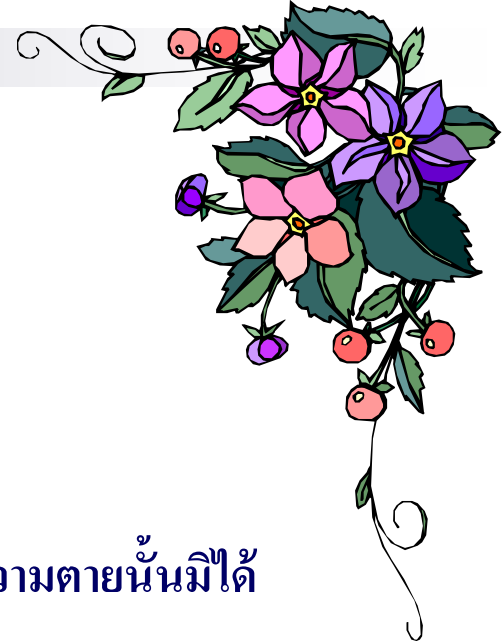
ทายาท



บำเหน็จบำนาญพิเศษ (ต่อ)

ทายาท





บำเหน็จตกทอด



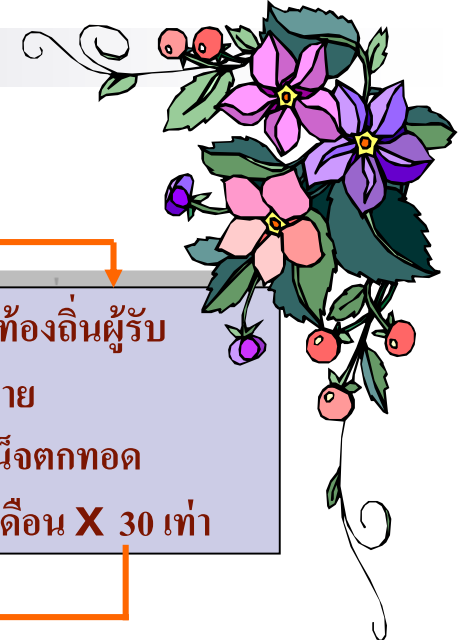
1. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่รับราชการตาย

จ่ายให้แก่ทายาท ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ตายระหว่างรับราชการ ถ้าความตายนั้นมิได้
เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ

2. ผู้รับบำนาญปกติตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท จำนวน 30 เท่าของ บำนาญรายเดือน

บำนาญรายเดือน รวมบำนาญปกติ และบำนาญพิเศษ



บำเหน็จตกทอด

1. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่
(ถ้าความตายมิได้เกิดจากการประพฤติด้อย่างร้ายแรง
ของตนเอง)
ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอด
 $= \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$

2. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับ
บำนาญถึงแก่ความตาย
ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอด
 $= \text{เงินบำนาญรายเดือน} \times 30 \text{ เท่า}$

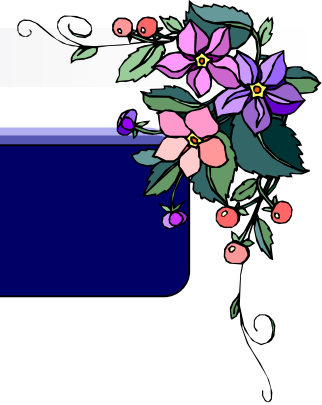
การจ่ายบำเหน็จตกทอด

1. บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร 3 คน ขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
2. สามีหรือภรรยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ 1 ส่วน
4. ถ้าไม่มี 1, 2 และ 3 ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ ต่อส่วนราชการต้นสังกัด
5. ถ้าไม่มีทายาทและบุคคล ซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ

หมายเหตุ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการแก้ไข พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 โดยกำหนดให้การจ่ายเงิน
บำเหน็จตกทอด ให้นำเงินบำนาญรายเดือน + ช.ค.บ. $\times 30$ เท่า

เช่น หากผู้รับบำนาญปกติเดือนละ 4,000 บาท และได้รับเงิน ช.ค.บ. เดือนละ 2,000 บาท ถ้าผู้นั้นตายจะจ่ายบำเหน็จตกทอด

แก่ทายาทผู้มีสิทธิ $= (4,000 + 2,000) \times 30 = 180,000$ บาท (ปัจจุบันจะได้ $= 4,000 \times 30$ รวม 120,000 บาท)



การแบ่งส่วนบำเหน็จตกทอดให้ทายาท

เช่นเดียวกับบำเหน็จบำนาญพิเศษ

กรณีไม่มีทายาท

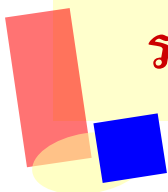
ให้แก่ผู้ที่ ขรก. ส่วนท้องถิ่น/ผู้รับบำนาญ
ได้แสดงเจตนาระบุตัวไว้



บำเหน็จดำรงชีพ



- กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 22 กรกฎาคม 2552)
- หลักการคือ จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ ไม่เกิน 15 เท่าของ บำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท โดย
 - (1) ผู้รับบำนาญอายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ให้ขอรับได้ไม่เกิน 200,000 บาท
 - (2) ผู้รับบำนาญอายุ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ขอรับได้ไม่เกิน 400,000 บาท แต่ถ้าใช้สิทธิตามข้อ (1) ไปแล้วให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 400,000 บาท





เวลาราชการและการนับเวลาราชการ สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

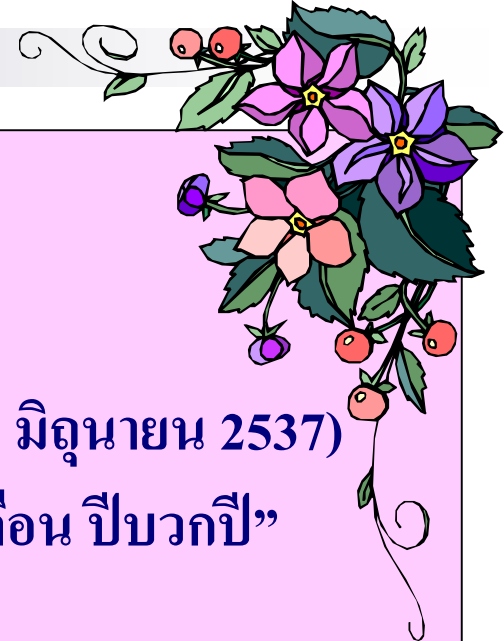
การนับอายุบุคคล

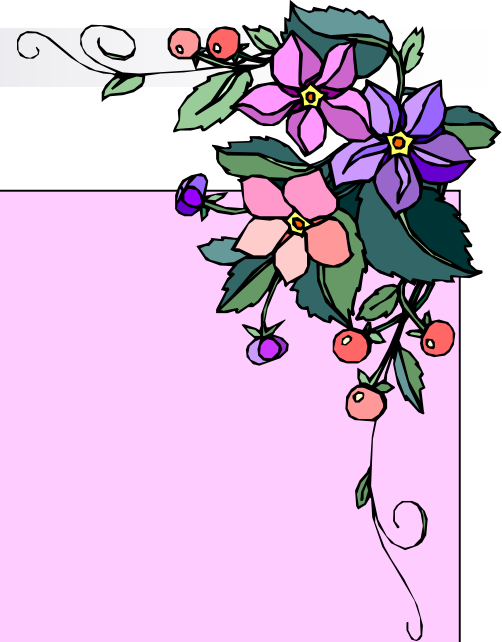
(หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท 0313.4/ว 18597 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2537)

- การนับอายุตาม ป.พ.พ. มาตรา 16 ใช้ระบบ “วันชนวัน เดือนชนเดือน ปีบวกปี”
แต่จะครบกำหนดปีบริบูรณ์ก่อนวันที่ที่เกิดหนึ่งวัน

(ม. 16 การนับอายุของบุคคลให้เริ่มนับแต่วันเกิด ในกรณีที่รู้ว่าเกิดในเดือนใด แต่ไม่รู้วันเกิดให้นับวันที่หนึ่งแห่งเดือนนั้นเป็นวันเกิด แต่ถ้าพ้นวิสัยที่จะหยั่งรู้เดือนและวันเกิดของบุคคลใด ให้นับอายุบุคคลนั้นตั้งแต่วันต้นปีปฏิทิน (1 ม.ค.) ซึ่งเป็นปีที่บุคคลนั้นเกิด)

- เช่น 1. นาย ก. เกิด 6 เม.ย. 2500 จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 5 เม.ย. 2560
2. นาง ข. เกิด 1 ต.ค. 2505 จะมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 30 ก.ย. 2555





■ ของการนับอายุบุคคล

- เพื่อให้ทราบอายุในวันบรรจุแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ
- เพื่อประโยชน์ในการนับอายุบุตร กรณีการรับบำนาญพิเศษ
- เพื่อประโยชน์ในการนับอายุข้าราชการทั่วไปเมื่อลาออก
- เพื่อให้ทราบอายุของข้าราชการทุกประเภท กรณีเกษียณอายุราชการ
(เช่น - ผู้ที่เกิด ตั้งแต่ 1 ม.ค. ถึง 1 ต.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ 1 ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก 60
- ผู้ที่เกิด ตั้งแต่ 2 ต.ค. ถึง 31 ธ.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ 1 ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก 61

- ## ■ ข้อกฎหมาย ม. 21 แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
- บัญญัติว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ นั้น



เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการ

นับเวลาราชการให้ในวันที่ได้รับเงินเดือน

นับเวลาราชการตั้งแต่อายุครบ 18 ปีบริบูรณ์

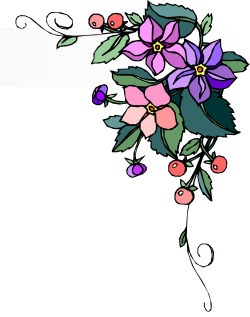
ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนทหาร

กรณีป่วย ลา พักราชการ ถ้าได้เงินเดือน นับเวลาราชการเต็ม

กรณีได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือก ไปดูงานศึกษาวิชาในต่างประเทศ
ให้นับเวลาราชการเต็มเวลา

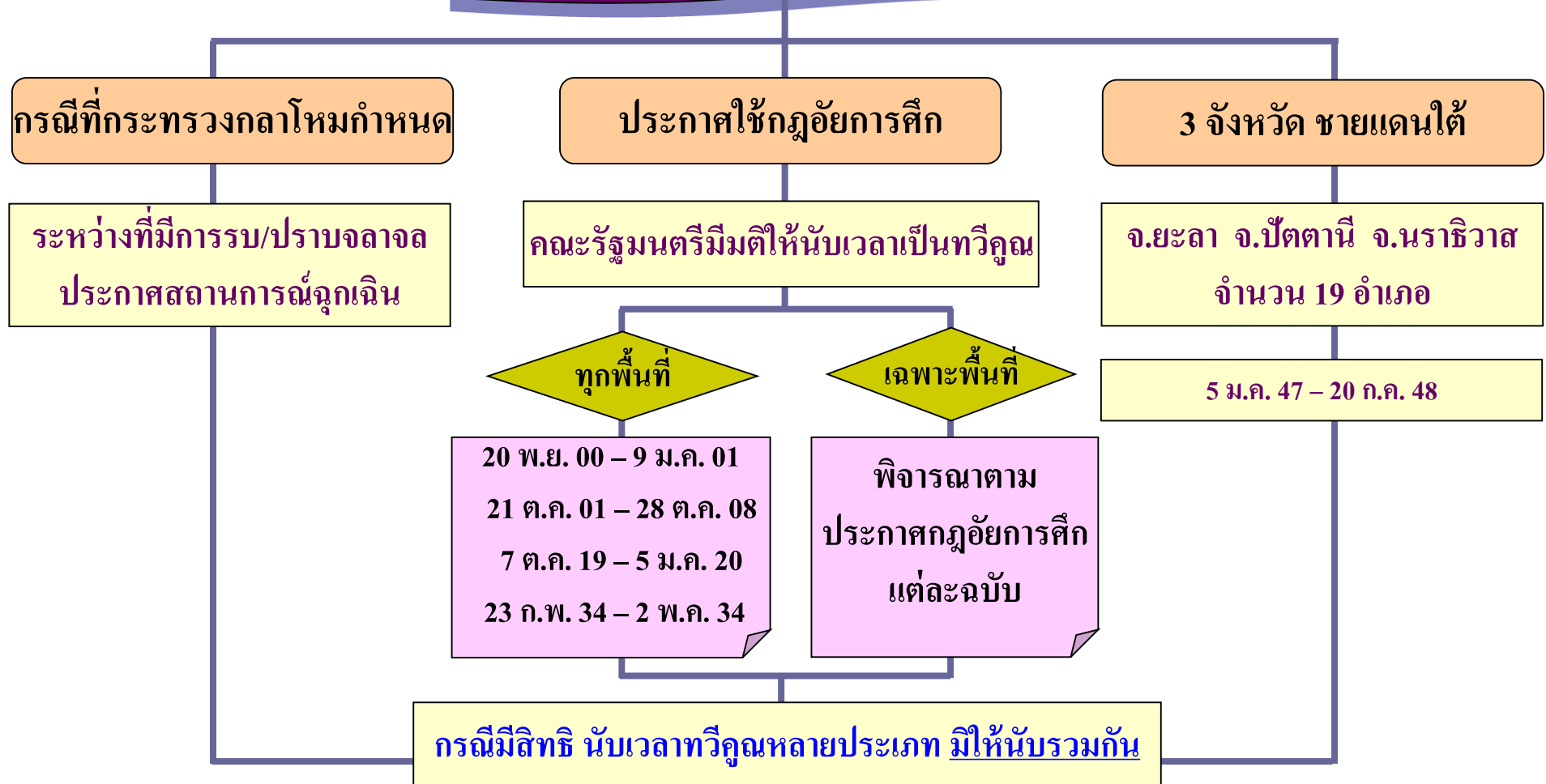
เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนับจำนวนปี

นับ 12 เดือน เป็น 1 ปี/เศษของปีถ้าถึง 1/2 ปี นับเป็น 1 ปี/ วัน มีหลายระยะ นับ 30 วัน เป็น 1 เดือน



เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณ





ช่วงระยะเวลา		ระยะเวลาที่ใช้คำนวณเวลา ราชการ			จังหวัดที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก และ มติ กรม.อนุมัติเวลาทวิคูณ
		ปี	เดือน	วัน	
30 มิถุนายน 2494	5 กันยายน 2494	-	2	6	กรุงเทพ และ ชนบุรี
17 กันยายน 2500	3 ตุลาคม 2500	-	-	17	ทั่วประเทศ
3 ตุลาคม 2500	9 มกราคม 2501	-	3	23	26 จังหวัด
21 ตุลาคม 2501	28 ตุลาคม 2508	7	-	9	ทั่วประเทศ
7 ตุลาคม 2519	5 มกราคม 2520	-	3	-	ทั่วประเทศ
23 กุมภาพันธ์ 2534	2 พฤษภาคม 2534	-	2	8	ทั่วประเทศ
23 กุมภาพันธ์ 2534	13 พฤศจิกายน 2541	7	8	21	21 จังหวัด บางพื้นที่
23 กุมภาพันธ์ 2534	15 พฤศจิกายน 2543	9	8	23	20 จังหวัด บางพื้นที่
5 มกราคม 2547	20 กรกฎาคม 2548	1	6	17	ยะลา ปัตตานี นราธิวาส (19 อำเภอ)
26 มกราคม 2547	20 กรกฎาคม 2548	1	5	26	ยะลา ปัตตานี นราธิวาส (19 อำเภอ+14 อำเภอ)



เงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ



การตอบข้อหารือ กรณี ขรก. พลเรือนเคยรับราชการส่วนท้องถิ่นมาก่อน เมื่อได้รับการ
ถ่ายโอนกลับมาท้องถิ่น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม 25 % จากเงินบำนาญปกติ

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.4/ว 591 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2547
- การที่ ขรก. โอนจากราชการส่วนท้องถิ่นไปเป็น ขรก.พลเรือน ในครั้งแรกเป็น
การเปลี่ยนสังกัดการรับราชการไม่ใช่การออกจากราชการด้วยเหตุตาม พ.ร.บ.
บำเหน็จบำนาญฯ พ.ศ. 2500 จึงยังไม่เกิดสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่ม 25 %
จากเงินบำนาญ ดังนั้น เมื่อ ขรก. ถ่ายโอนมายังราชการส่วนท้องถิ่น หลังวันที่
1 ตุลาคม 2535 จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม 25 % ตามระเบียบ มท. ว่าด้วยเงิน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 39



เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)



เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านาญ (ช.ค.บ.)

กำหนดให้ข้าราชการผู้รับบ้านาญ ได้รับเงินบ้านาญเพิ่มขึ้นจากบ้านาญรายเดือน (ช.ค.บ.)



จ่ายจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



รับบ้านาญครั้งแรกที่ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจ่าย ช.ค.บ.



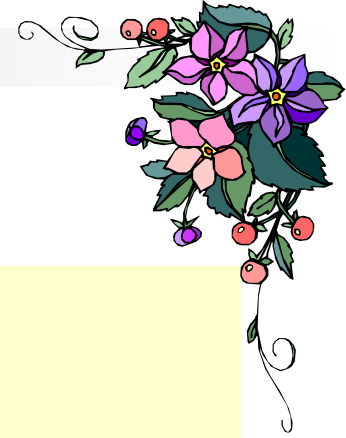
ตย. การคำนวณเวลาราชการ

■ นาย ก. เกิด 26 เม.ย. 2490 เริ่มรับราชการ 2 ก.พ. 2520 พ้นจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อ 1 ต.ค. 2550

■ เวลาราชการ (2 ก.พ. 2520 - 30 ก.ย. 2550)

เวลาราชการปกติ	2550	10	1	
	2520	2	2	
	30	7	29	
เวลาราชการทวิคูณ	-	2	8	(23 ก.พ. 2534-2 พ.ค. 2534)
รวมเวลาราชการ	30	10	7	= 31 ปี

ตย. การคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ



กรณีของนาย ก. อายุราชการที่คำนวณได้ 31 ปี

เงินเดือนเดือนสุดท้าย 31,750 บาท

ถ้ารับบำเหน็จ = $31,750 \times 31 = 984,250$ บาท

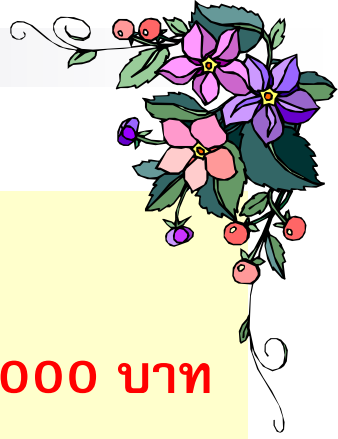
ถ้ารับบำนาญ บำนาญปกติ = $\frac{31,750 \times 31}{50} = 19,685.00$ บาท

เงินเพิ่มจากบำนาญปกติ 25% = $\frac{19,685 \times 25}{100} = 4,921.25$ บาท

(ถ้าเข้ารับราชการตั้งแต่ 1 ต.ค. 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม 25% นี้)

เงิน ช.ค.บ. 4% = $\frac{19,685 \times 4}{100} = 787.40$ บาท (เศษบาทปัดทิ้ง)

รวมเงินบำนาญ/เงินเพิ่ม/ช.ค.บ.ที่ได้รับ = 25,393.25 บาท/เดือน



■ บำเหน็จดำรงชีพ/บำเหน็จตกทอด/เงินช่วยเหลือ

เงินบำเหน็จดำรงชีพ = เงินบำนาญ x 15 เท่า แต่ไม่เกิน 400,000 บาท
= 19,685 x 15 = 295,275 บาท

ขอรับครั้งแรก = 200,000 บาท (อีก 95,275 บาทจะขอได้ปี 2555)

เมื่อตายทายาทรับ = 19,685 x 30 = 590,550 - 200,000

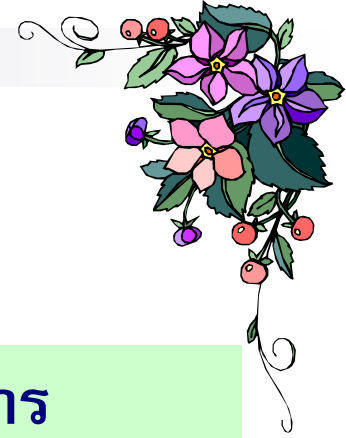
บำเหน็จตกทอด = 390,550 บาท

และเงินช่วยเหลือ = เงินบำนาญ x 3 เท่า = 19,685 x 3 = 59,055.00 บาท

= เงินเพิ่ม 25% x 3 เท่า = 4,921.25 x 3 = 14,763.75 บาท

= เงิน ช.ค.บ. x 3 เท่า = 787 x 3 = 2,361 บาท

รวมเงินช่วยเหลือ = 76,179.75 บาท



ตย. การคำนวณบำนาญพิเศษและบำเหน็จตกทอด

- นาย ค. ช่างโยธา สังกัด อบต. กรงปินัง จ. ยะลา เริ่มรับราชการ 1 มิ.ย.2548 ให้ออกจากราชการด้วยเหตุถูกยิงด้วยอาวุธปืนเสียชีวิต เมื่อ 14 ธ.ค. 2549 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 6,080 บาท

- เวลาราชการ (1 มิ.ย. 2548 - 14 ธ.ค. 2549)

เวลาราชการปกติ	2549	12	15	
	2548	6	1	
	1	6	14	
เวลาราชการทวีคูณ	-	1	20	(1 มิ.ย. 2548-20 ก.ค. 2548)
รวมเวลาราชการ	1	8	4	= 2 ปี



■ เงินที่ทายาทจะได้รับ

■ เงินบำนาญพิเศษ = กึ่งหนึ่งของเงินเดือน (ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนจาก 6,080 เป็น 8,050 บาท)

$$= 8,050 \div 2$$

$$= 4,025 \text{ บาท}$$

■ บำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีที่รับราชการ

$$= 8,050 \times 2 \text{ ปี}$$

$$= 16,100 \text{ บาท}$$

■ เงินช่วยพิเศษ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 3 เท่า

$$= 8,050 \times 3$$

$$= 24,150 \text{ บาท}$$

ตย. การคำนวณบำนาญพิเศษและบำเหน็จตกทอด **ชรก. ถ้ายโอน สมาชิก กบข.**



- นาย ง. ช่างโยธา สังกัด อบต. กรงปิ้ง จ. ยะลา เริ่มรับราชการ 2
ต.ค.2515 ให้ออกจากราชการด้วยเหตุถูกยิงด้วยอาวุธปืนเสียชีวิต เมื่อ 14 ธ.ค.
2549 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 32,250 บาท

- เวลาราชการ (2 ต.ค. 2515 - 14 ธ.ค. 2549)

เวลาราชการปกติ	2549	12	15	
	2515	11	1	(คิดเริ่ม 1 พ.ย. 2515)
	34	1	14	
			30	(บวกเพิ่ม 30 วันคือ 2-31 ต.ค. 2515)
เวลาราชการทวีคูณ	1	11	3	(3 ช่วง 7ต.ค.19, 23 ก.พ.34, 26ม.ค.47)
รวมเวลาราชการ	36	1	17	= 36.13 ปี (36 + 1 + 17)

■ เงินที่ทายาทจะได้รับ

■ เงินบำนาญพิเศษ = กึ่งหนึ่งของเงินเดือน (ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนจาก 32,250 เป็น 41,890 บาท)

$$= 41,890 \div 2 = 20,945 \text{ บาท}$$

แต่แบ่งจ่ายตามช่วงเวลาราชการก่อนถ่ายโอน และช่วงโอนมา อปท.

ก่อนโอน (2 ต.ค. 15 – 30 พ.ย. 45) 30 ปี 7 เดือน 8 วัน = 30.60 ปี

หลังโอน (1 ธ.ค. 45 – 14 ธ.ค. 49) 5 ปี 6 เดือน 9 วัน = 5.53 ปี

บำนาญพิเศษที่รัฐรับภาระ = $20,945 \times 30.60$ = 17,739.19 บาท

36.13

บำนาญพิเศษที่ อปท.รับภาระ = $20,945 - 17,739.19$ = 3,205.81 บาท





■ บำเหน็จตกทอด = ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือน = 41,890 บาท

$$= 41,890 \times 36.13 \text{ ปี}$$
$$= 1,513,485.70 \text{ บาท}$$

แต่แบ่งจ่ายตามช่วงเวลาราชการก่อนถ่ายโอน และช่วงโอนมา อปท.

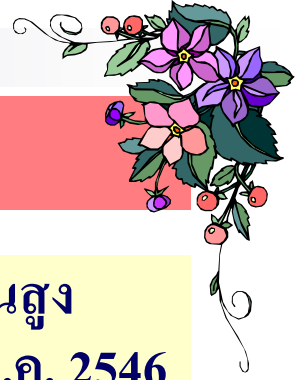
$$\text{บำเหน็จตกทอดที่รัฐรับภาระ} = \frac{1,513,485.70 \times 30.60}{36.13} = 1,281,834 \text{ บาท}$$

$$\text{บำเหน็จตกทอดที่ อปท.รับภาระ} = 1,513,485.70 - 1,281,834$$
$$= 231,651.70 \text{ บาท}$$

■ เงินช่วยพิเศษ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 3 เท่า

$$= 41,890 \times 3 = 125,670 \text{ บาท}$$

การคำนวณบำนาญ กรณีการนับอายุราชการต่อเนื่อง



- นางมา เกิด 15 เมษายน 2488 เริ่มรับราชการ 1 พ.ค. 2512 ครูจตุรา ทต.โนนสูง ลาออกจากราชการ (ครั้งแรก) เพื่อสมัครรับเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อ 26 ธ.ค. 2546
- กลับเข้ารับราชการใหม่ เมื่อ 1 ก.ค. 2547 และเกษียณเมื่อ 1 ตุลาคม 2548 (ออกครั้งที่ 2)
- เงินเดือนเดือนสุดท้าย เมื่อลาออกครั้งแรก 45,200 บาท
- เงินเดือนเดือนสุดท้าย เมื่อพ้นจากราชการครั้งที่ 2 46,280 บาท

■ การคำนวณบำนาญ กรณีไม่ได้ยื่นขอบำนาญในการลาออกครั้งแรก

■ เวลาราชการปกติ	ปี	เดือน	วัน
ตั้งแต่ 1 พ.ค. 2512 – 25 ธ.ค. 2546 (ช่วงแรก)	34	7	25
ตั้งแต่ 1 ก.ค. 2547 – 30 ก.ย. 2548 (ช่วงที่สอง)	1	3	-
■ รวมเวลาราชการทั้งสิ้น (ช่วงแรก+ ช่วงที่สอง)	35	10	25
■ เวลาวิภูณ (7 ต.ค. 19-5 ม.ค. 20 และ 23 ก.พ.-2 พ.ค.34)	-	5	8
	36	4	3

รวมเวลาราชการทั้งสิ้น = 36 ปี



- **บำนาญปกติ** $\frac{46,280}{50} \times 36 = 33,321.60$ บาท **เงินเพิ่ม** $\frac{33,321.60}{100} \times 25 = 8,330.40$ บาท
- **รวมเงินบำนาญ+เงินเพิ่ม กรณีไม่ยื่นขอบำนาญครั้งแรก = 41,652 บาท**
- **การคำนวณบำนาญ กรณียื่นขอบำนาญในการลาออกครั้งแรก**
- **เวลาราชการ ครั้งแรก 1 พ.ค. 2512 – 25 ธ.ค. 2546 = 35 ปี 1 เดือน 3 วัน รวม 35 ปี**
- **บำนาญปกติ** $\frac{45,200}{50} \times 35 = 31,640$ บาท **เงินเพิ่ม** $\frac{31,640}{100} \times 25 = 7,910$ บาท
- **รวมเงินบำนาญ+เงินเพิ่ม กรณียื่นขอบำนาญครั้งแรก = 39,550 บาท**
- **เวลาราชการครั้งที่สอง 1 ก.ค. 2547 – 30 ก.ย. 2548 = 1 ปี 3 เดือน รวม 1 ปี**
- **บำนาญปกติ** $\frac{46,280}{50} \times 1 = 925.60$ บาท **เงินเพิ่ม** $\frac{925.60}{100} \times 25 = 231.40$ บาท
- **รวมเงินบำนาญ+เงินเพิ่ม กรณียื่นขอบำนาญครั้งที่สอง = 1,157 บาท**
- **รวมยอดเงินบำนาญครั้งแรกและครั้งที่สอง = 39,550 + 1,157 = 40,707 บาท**

กรณีการคิดบำนาญ+เงินเพิ่ม 25 %



- นาย กล้า เกิดเมื่อ 29 ม.ค. 2490 ตำแหน่งผอ.สถานศึกษา ทน.ยะลา เริ่มรับราชการเมื่อ 16 พ.ค. 2510 ครุจัตวา อบจ. ยะลา โอนไป ทม.ยะลา เมื่อ 1 เม.ย. 2525 พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ เมื่อ 1 ต.ค. 2550

เวลาราชการปกติ		ปี	เดือน	วัน
1. ตั้งแต่ 16 พฤษภาคม 2510 – 30 กันยายน 2523	(อบจ.)	13	4	15
เวลาทวิคูณ (7 ตุลาคม 2519 – 5 มกราคม 2520)		-	3	-
2. ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2523 – 31 มีนาคม 2525	(สปจ.)	1	6	-
3. ตั้งแต่ 1 เมษายน 2525 – 30 กันยายน 2550	(เทศบาล)	25	6	-
เวลาทวิคูณ (23 ก.พ.-2 พ.ค.2534, 26 ม.ค.-20 ก.ค.2548)		1	8	3
		42	3	18

- รวมเวลาท้องถิ่น ข้อ 1. + 3. = 40 ปี 9 เดือน 18 วัน นับเป็น 41 ปี

รวมเวลาราชการทั้งสิ้น ข้อ 1. + 2.+3. = 42 ปี 3 เดือน 18 วัน นับเป็น 42 ปี

- เงินเดือนเดือนสุดท้าย 37,130 บาท

- เงินบำนาญ $37,130 \times 42 = 31,189.20$ บาท เงินเพิ่ม = $\frac{\text{บำนาญ} \times 25 \times \text{เวลาท้องถิ่น}}{100 \times \text{เวลาราชการทั้งหมด}} = \frac{31,189.20 \times 25 \times 41}{100 \times 42} = 7,611.65$ บาท

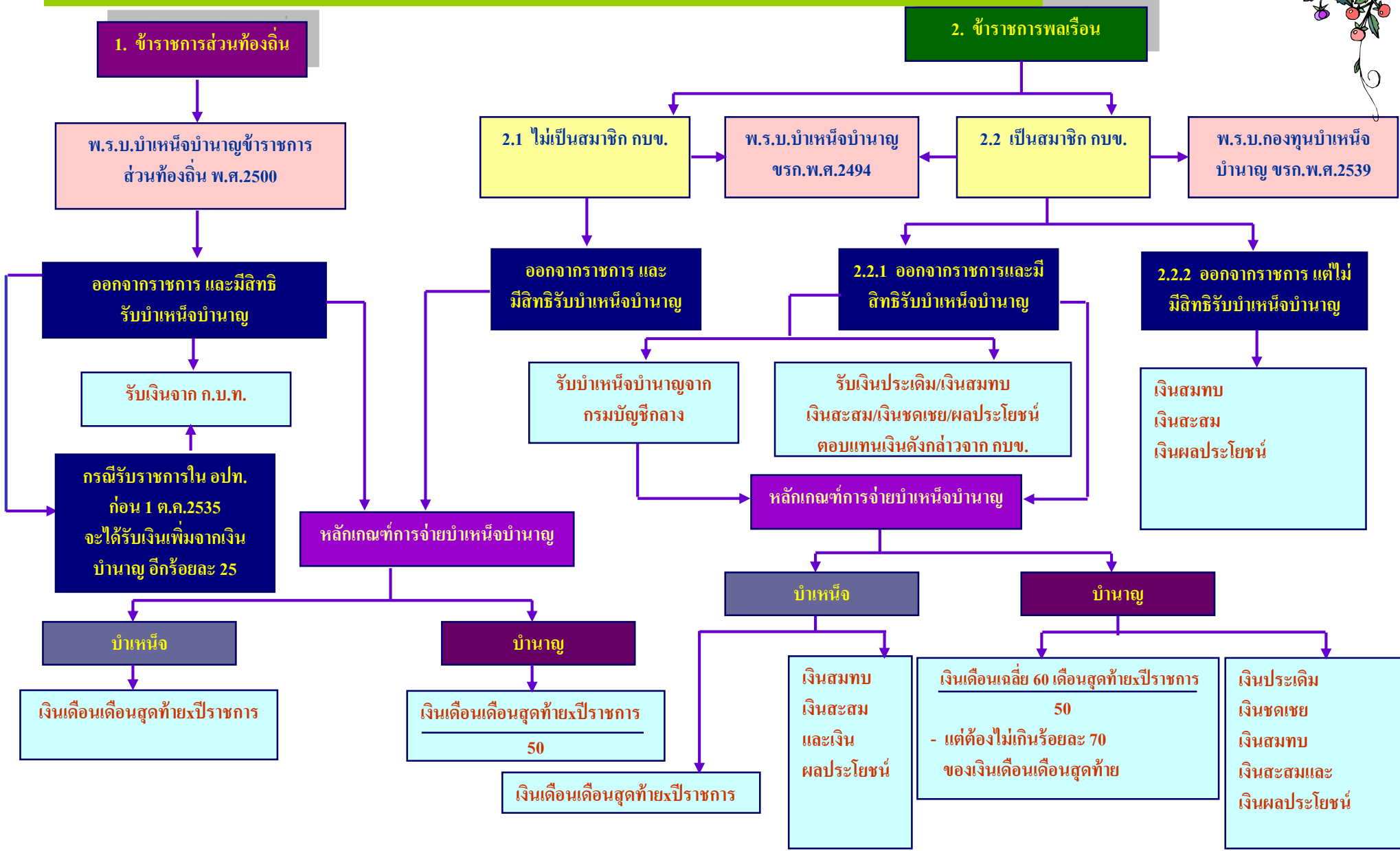
- บำนาญ + เงินเพิ่ม = 38,800.85 บาท รับจริงไม่เกินเงินเดือนสุดท้าย = 37,130 บาท (31,189.20+5940.80)



เปรียบเทียบการจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กับ ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กับ กบข.

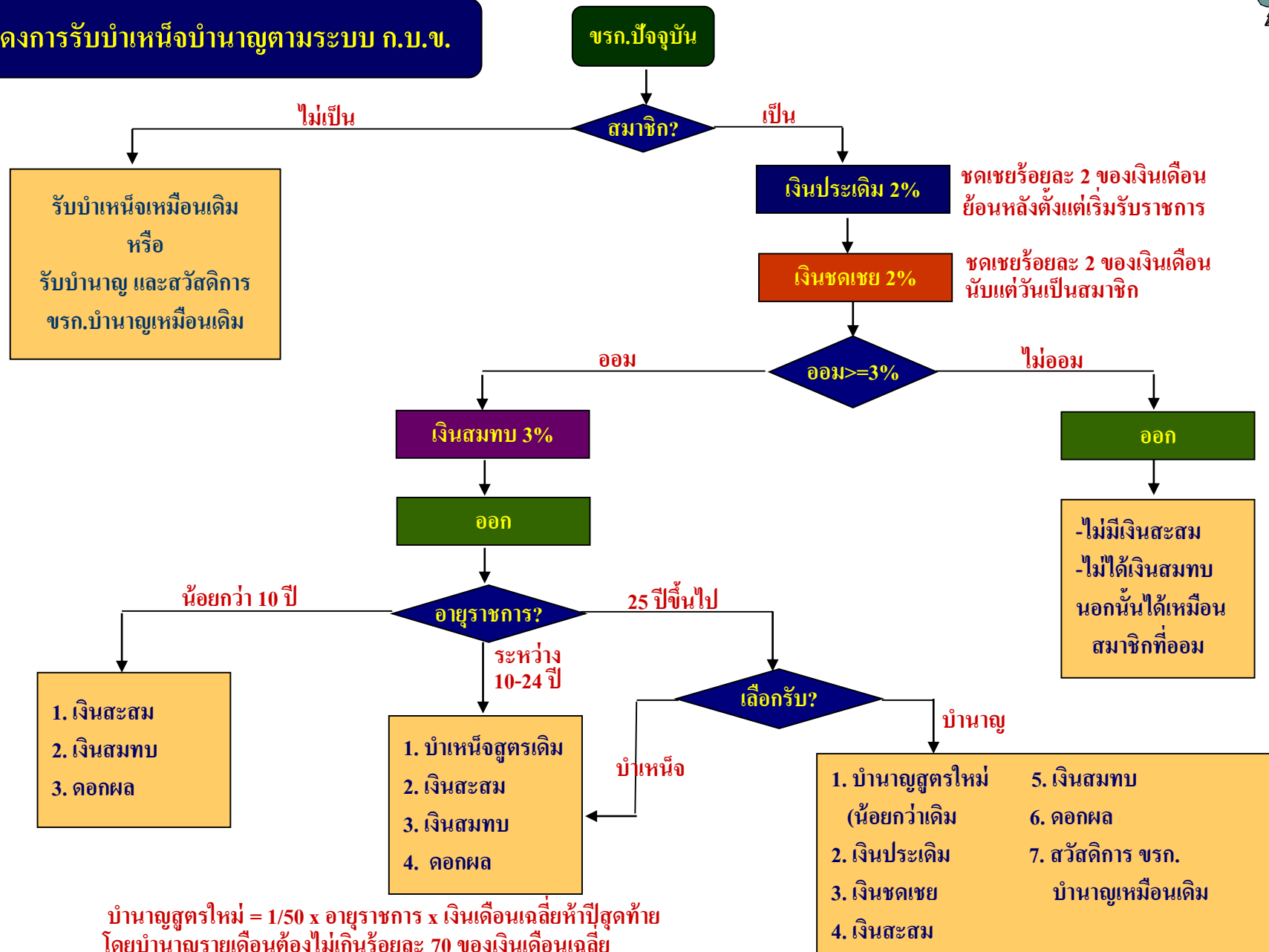


เปรียบเทียบหลักเกณฑ์การรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นกับข้าราชการพลเรือน





ผังแสดงการรับบำเหน็จบำนาญตามระบบ ก.บ.ข.





ราตรี รัตนไชย

ผู้อำนวยการส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

โทรศัพท์ 0-2241-9032, 0-2241-9000 ต่อ 1401

มือถือ 08-9969-2537

E-mail : ratree@thailocadmin.go.th

